VALLE DEI CAVALIERI

Cooperativa di Comunità

Succiso, Reggio Emilia

BILANCIO SOCIALE 2017

Cooperativa Valle dei Cavalieri
via Caduti XXV Novembre, 46
42030 Succiso Nuovo – RE
[t] +39 0522 892346
[e] info@valledeicavalieri.it
[w] www.valledeicavalieri.it
[pi] 01458830351

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

La redazione del bilancio sociale vuole fornire, a tutti coloro i quali intrattengono relazioni significative con la cooperativa, un quadro rappresentativo delle scelte operate e una migliore conoscenza e valutazione del lavoro svolto e degli obbiettivi strategici che si possono e si vogliono raggiungere.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Il bilancio sociale 2017 racconta di un'impresa che funziona, include, sperimenta e risponde ai bisogni sociali del territorio attraverso la condivisione del lavoro. Anche per quest'anno gli obbiettivi sono stati sostanzialmente raggiunti, nel pieno rispetto dei principi ai quali ci siamo sempre ispirati: etica, responsabilità, giustizia e qualità del lavoro.

La cooperativa si è costituita nel 1991 principalmente con lo scopo di tenere in vita la piccola frazione di Succiso altrimenti destinata all'isolamento allo spopolamento, reagendo alla insostenibilità economica di singole attività e all'assenza di servizi di interesse generale con una risposta collettiva che coinvolgesse tutti i residenti del paese.

La cooperativa svolge prevalentemente attività agricola e di agriturismo, gestisce anche un bar ed un piccolo negozio di generi alimentari con vendita anche dei prodotti dell'attività agricola, gestisce il centro visita del Parco nazionale dell'appennino tosco emiliano, effettua il trasporto alunni delle scuole per conto del comune e svolge tante altre piccole attività.

Nel corso degli anni è diventata un punto di riferimento importante per la popolazione di Succiso; la popolazione sempre più anziana, trova nella cooperativa un fondamentale punto di riferimento. Piccole cose, che sono normali in comunità più allargate, come il pane fresco, il giornale, il negozio di generi alimentari ed il bar sempre aperto, diventano fondamentali in piccole realtà come Succiso.

Forse è per questo motivo che la cooperativa "Valle dei Cavalieri" è stata definita cooperativa di "comunità".

Bilancio sociale 2017

Volgiamo fare in modo che la qualità dei servizi e delle relazioni costruite in questi anni serva a noi, alle nostre persone e ai nostri territori per immaginare nuove forme di impegno e responsabilità sociale.
Vogliamo che il lavoro sia davvero elemento centrale di un ritrovato e rinnovato senso di appartenenza alle nostre comunità e ai nostri territori.
Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.
Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il presidente
Torri Dario

PICCOLA STORIA

La cooperativa ha la sede a Succiso, frazione del Comune di Ventasso (RE). Succiso è un piccolissimo paese situato in montagna che, come la maggior parte dei paesi situati in zone "disagiate" ha subito un importante spopolamento dovuto al trasferimento degli abitanti verso zone di minor disagio.

Dopo la chiusura dell'ultimo bar con annessa bottega e tabaccheria, per evitare il completo abbandono del territorio, quelli che poi sono diventati i soci fondatori, hanno pensato di costituire una Cooperativa che fosse in grado di creare lavoro e servizi per gli abitanti che ancora volevano rimanere a casa loro. Nasce così nel 1991 la Cooperativa Valle dei Cavalieri.

La storia prende avvio dai locali comunali della ex scuola elementare trasformati, in seguito ad un accordo con il Comune di Ramiseto (ora Ventasso) , in locali destinati all'esercizio dell'attività di bar e minimarket per poter soddisfare le esigenze degli abitanti di questo piccolo paese e parallelamente creare qualche posto di lavoro.

Contestualmente si è avviata anche l'attività legata alla forestazione e alla manutenzione del verde ed è stato assunto il primo dipendente.

Nell'atrio dei suddetti locali è stato aperto il Centro Visita dell'allora Parco del Gigante (ora Parco Nazionale dell'Appennino tosco-emiliano) e piano piano sono state assunte altre persone.

Nel 1993 è stato aperto il ristorante e così prende il via un'altra attività.

Nel 1997 si fa strada l'idea di acquistare una vecchia stalla semidiroccata per recuperarla ed avviare l'allevamento di pecore; si comincia con poche poi lentamente il gregge aumenta per cui si crea la necessità di allestire un laboratorio per la produzione del formaggio e di trovare un pastore esperto. Vengono realizzate entrambe le cose, il pastore viene da fuori e si stabilisce a succiso con la sua famiglia, vengono assunte altre persone che abbandonano il lavoro in città e tornano a vivere stabilmente a Succiso; si crea quindi una mini-inversione di tendenza, anziché continuare a spopolarsi Succiso si ripopola. Questi possono sembrare piccoli numeri ma, quando si è in pochi, anche i piccoli numeri possono fare la differenza.

Parco Nazionale
APPENNINO
TOSCO-EMILIANO
VALLE
DEI
CAVALIERI
Cooperativa di Comunità
Succiso, Reggio Emilia

A questo punto c'è l'azienda agricola, c'è il ristorante perché non creare degli alloggi e fare agriturismo????

Quindi si decide di ristrutturare i locali del ristorante, costruire camere migliorando così tutto l'aspetto della sede.

Il lavoro aumenta e le cose sembrano procedere al meglio.

Nel 2005, in collaborazione con il Parco, si mette in piedi un nuovo progetto che si chiama "Neve e Natura" ed è in pratica una "Scuola di montagna" con la quale si offre una proposta educativa di "Ambiente e Montagna" praticando sport sulla neve in modo naturale (senza impianti di risalita) nonché attraverso lo

studio di elementi storico geografici relativi all'Appennino. Questo progetto che è stato esportato anche in altre cinque località.

Nel 2011 si decide si ristrutturare la stalla e migliorare il sistema di mungitura. Si coglie l'occasione del rifacimento del tetto per installarvi un impianto fotovoltaico di potenza inferiore ai 100 kw che consentirà quindi di produrre energia elettrica.

Nel 2017 si effettuata un'operazione di "croudfounding" denominata "Adotta una pecora". L'obiettivo di tale operazione era raccogliere fondi da destinare all'acquisto di un ariete di razza sarda e 20 pecore di razza Lacoune con relativo ariete. Tutto ciò per cercare di migliorare la genetica per i nuovi allevi che risulta indispensabile una produzione minima di latte da ciascun capo.

Sempre nel corso del 2017, con l'intento di creare una maggiore ricettività per soddisfare la sempre crescente richiesta, si è pensato di creare una nuova struttura ricettiva nei locali della ex canonica inutilizzati da oltre 10 anni. Per realizzare tale progetto abbiamo ottenuto un contributo sui piani regionali16.9 che ci consente una copertura parziale delle spese. I lavori continuano e si prevede l'inaugurazione di questi locali nella prossima estate.

Alla fine del 2017 la cooperativa aveva 55 soci, nel corso dell'anno ha occupato sette dipendenti a tempo indeterminato e sei lavoratori stagionali. Il fatturato è stato di circa 600.00,00 euro.

Ci sono ancora nuovi progetti da realizzare perché volgiamo tenere viva la cooperativa che è una importante realtà nella realtà dell'Appennino.

LA COOPERATIVA

denominazione	**Valle dei Cavalieri società coopertaiva sociale**
Sede legale	Ventasso (RE) Via ceduti del xxv novembre Succiso nuovo
Forma giuridica e modelli di riferimento	Società cooperativa sociale
Modello societario di riferimento	SpA
Modello di governance adottato	Tradizionale –consiglio di amministrazione e revisore
tipologia	Cooperativa sociale di tipo B
data di costituzione	26.01.1991
Codice Fiscale	01458830351
Partita Iva	01458830351
CCIAA	01458830351
REA	RE -187255
N. iscrizione Albo nazionale Cooperative Sociali	A117831
Sezione	Mutualità prevalente di diritto
Categoria attività esercitata	Cooperative di produzione lavoro
Telefono	0522 892346
fax	0522 719121
sito internet	www.valledeicavalieri.it
e-mail	info@valledeicavalieri.it
reti associative	Confcooperative Unione cooperative
Codice ATECO	561012 agriturismo 024 servizi connessi alla silvicoltura 47641 commercio dettaglio articoli vari 47786 commercio dettaglio detersivi 563 bar 0145 allevamento ovini e caprini 4932 trasporto con conducente 3511 produzione energia elettrica

SCOPO MUTUALISTICO & MISSION AZIENDALE

Si riporta di seguito lo stralcio del passaggio statutario che contiene nel suo testo il DNA e le linee informatrici della mission aziendale della Valle dei Cavalieri quale cooperativa sociale. Lo scopo mutualistico caratterizzante la cooperativa è quello delle cooperative di produzione e lavoro e cioè quello di fornire ai propri soci opportunità di lavoro continuativo ed a condizioni possibilmente migliori rispetto a quelle ordinariamente riscontrabili sul, mercato.

"STATUTO SOCIALE ART.3 SCOPO

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento d'attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate aventi limitate capacità fisiche, psichiche, sensoriali od altro fattore che abbiano bisogno di particolare assistenza materiale e/o morale e in ogni caso finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale.
Lo scopo che i soci cooperatori intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità d'occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.
La Cooperativa si propone inoltre di promuovere attività di formazione per favorire il recupero di soggetti svantaggiati e il loro avviamento al lavoro.
Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.
Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n°142.
La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.
La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata.
La cooperativa si propone altresì di contribuire allo sviluppo del movimento cooperativo.
Perciò la cooperativa aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue ed alla Confederazione Cooperative Italiane, associazioni nazionali di rappresentanza e tutela della cooperazione giuridicamente riconosciute, ed alle loro organizzazioni territoriali e settoriali. Su delibera del consiglio d'amministrazione potrà aderire ad altri Organismi economici e sindacali che si propongono iniziative di attività mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro o di servizio."

Trasferendo il proprio scopo istituzionale nella realtà, La Valle dei Cavalieri ha sempre perseguito ed interpretato tre valori fondamentali:

- LE PERSONE
- IL LAVORO
- IL TERRRITORIO di riferimento

Rispetto al collegamento con il territorio di riferimento è importante sottolineare che la Valle dei Cavalieri nasce infatti da un'esigenza della popolazione del "territorio" e la sua esistenza è imprescindibile da essa e l'attività lavorativa proposta è realizzata spesso di concerto con diverse e importanti realtà del territorio quali il Parco nazionale dell'Appenino Tosco-Emiliano, Il Comune di Ventasso e gli altri stakeholder pubblici e privati di riferimento.

La "mission" si realizza quindi attraverso l'erogazione di servizi alla collettività, agli enti pubblici e privati e alle imprese, creano lavoro, coniugando la qualità del servizio offerto con la qualità organizzativa e delle condizioni di lavoro. Crediamo in un'economia nella quale l'attività nel mercato e l'utilizzo dei capitali sono visti come strumenti per il raggiungimento di condizioni socio lavorative in cui prevale il bene collettivo.

L'OGGETTO SOCIALE

Si riporta di seguito la parte di interesse dell'articolo statutario riferito all'oggetto sociale della cooperativa con evidenziate le parti attualmente " attivate" dalla società nel perseguimento dello scopo mutualistico e sociale

"ART. 4 OGGETTO

La Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto l'attuazione delle seguenti attività, che potranno essere svolte sia in proprio che per conto di committenti privati o pubblici:

1. gestione di strutture ricettive e di ristorazione, bar, campeggi, agriturismi, locali di ritrovo culturali ed associativi;

2. gestione di agenzie viaggio e servizi turistici;

3. raccolta, trasporto, recupero, riciclaggio e stoccaggio di rifiuti, gestione di isole ecologiche e fornitura di qualsiasi servizio nell'ambito dell'igiene ambientale;

4. fornitura servizi di pulizie e di manutenzione in ogni tipo di immobile o struttura nonché piazze, vie, magazzini in genere, compreso la disinfezione, disinfestazione, igienizzazione, derattizzazione degli ambienti;

5. gestione del servizio di cura del verde, sia pubblico che privato, con l'espletamento di tutte le attività connesse, incluso la silvicoltura e la manutenzione dei boschi;

6. fornitura di servizi di bidellaggio, assistenza alunni in scuola e sui mezzi di trasporto, gestione di plessi scolastici e sportivi;

7. fornitura servizi di: segreteria, inserimento dati, espletamento pratiche, centralinista, portineria, custodia;

8. organizzazione e gestione di corsi di formazione, lezioni, seminari, conferenze, feste, nonché gestione di sale convegni per conto terzi; servizio di hostess promozionali, volantinaggio commerciale e pubblicitario, gestione stand di ogni genere;

9. fornitura servizi di trasporto persone;

10. gestione servizi di "call center", incluso servizi prenotazioni e appuntamenti, nonché servizi di gestione per conto terzi di locali e strutture promozionali, educative e turistiche;

11. coltivazione di prodotti agricoli, inclusi i prodotti del sottobosco e le colture biologiche, allevamento di animali, nonché trasformazione e commercializzazione dei prodotti ottenuti;

12. promozione di attività nel campo dell'artigianato: produzione e/o commercializzazione di oggettistica in genere, gestione di laboratorio per piccoli lavori, servizi di assemblaggio e lavorazioni per conto terzi ;

13. gestione di esercizi adibiti ad attività commerciali al dettaglio;

14. recupero disinquinamento e depurazione di suolo, sottosuolo e acque derivanti da attività produttive e scarichi civili;

15. recupero e valorizzazione del patrimonio edilizio esistente;

16. sistemazione idrogeologica, forestale e idraulico agraria;

17. attività di progettazione, costruzione, manutenzione e vigilanza di sentieri, rifugi, e aree protette;

18.progettazione, costruzione, manutenzione e gestione di centrali idroelettriche comprese le opere di bacino necessarie al funzionamento dell'impianto;

19.gestione di distributori stradali di carburante;

20.gestione di specchi e corsi d'acqua da adibire a "riservini" di pesca sportiva;

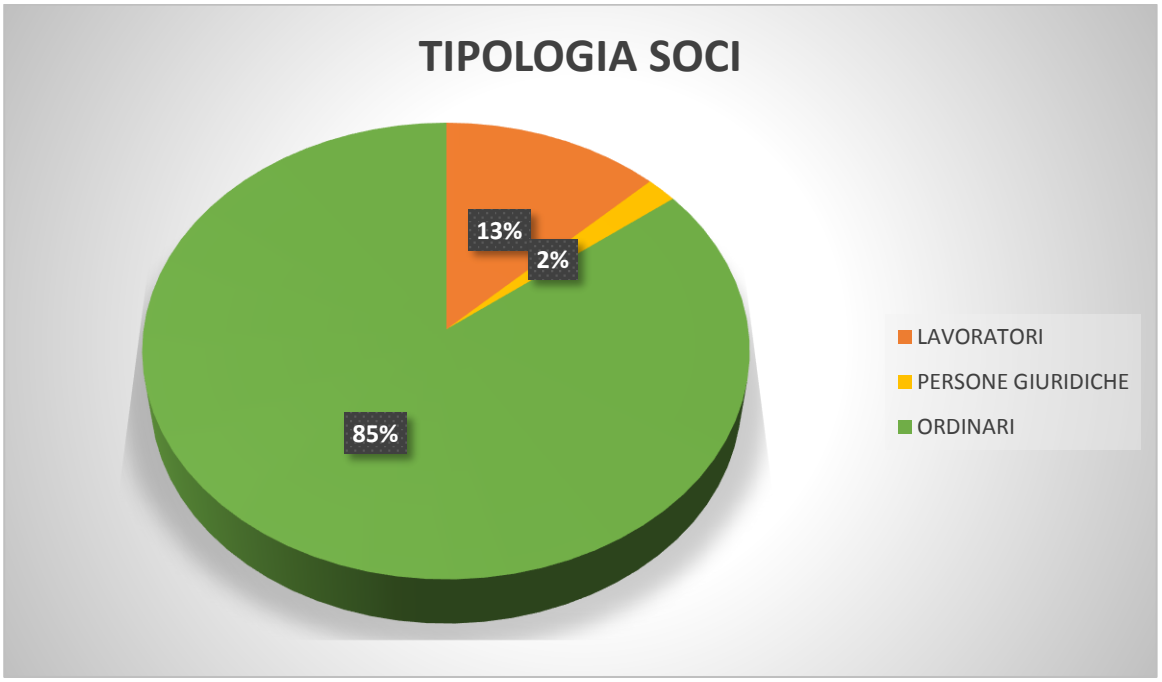
21.servizio di autonoleggio con conducente;

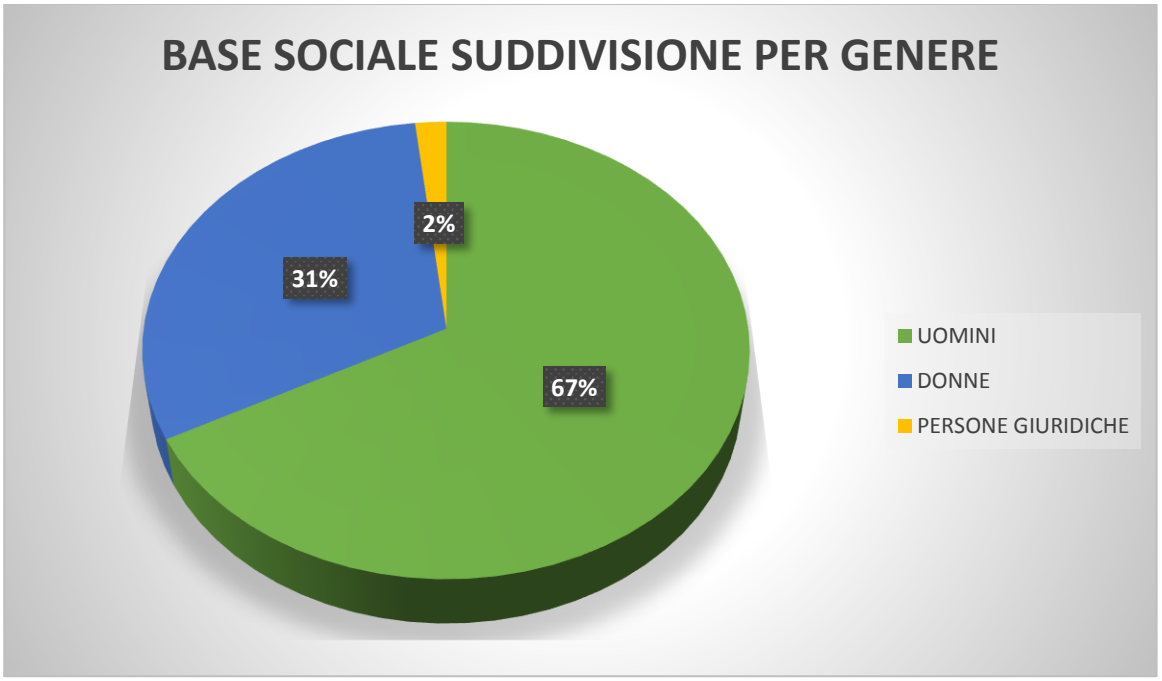
22.promozione e organizzazione di tutte quelle iniziative di carattere assistenziale, ricreativo, turistico e culturale a favore dei soci e delle loro famiglie, con particolare riguardo ai soggetti svantaggiati; lo svolgimento di qualunque altra attività tendente all'inserimento nella vita attiva di persone con difficoltà di adattamento nella vita sociale;

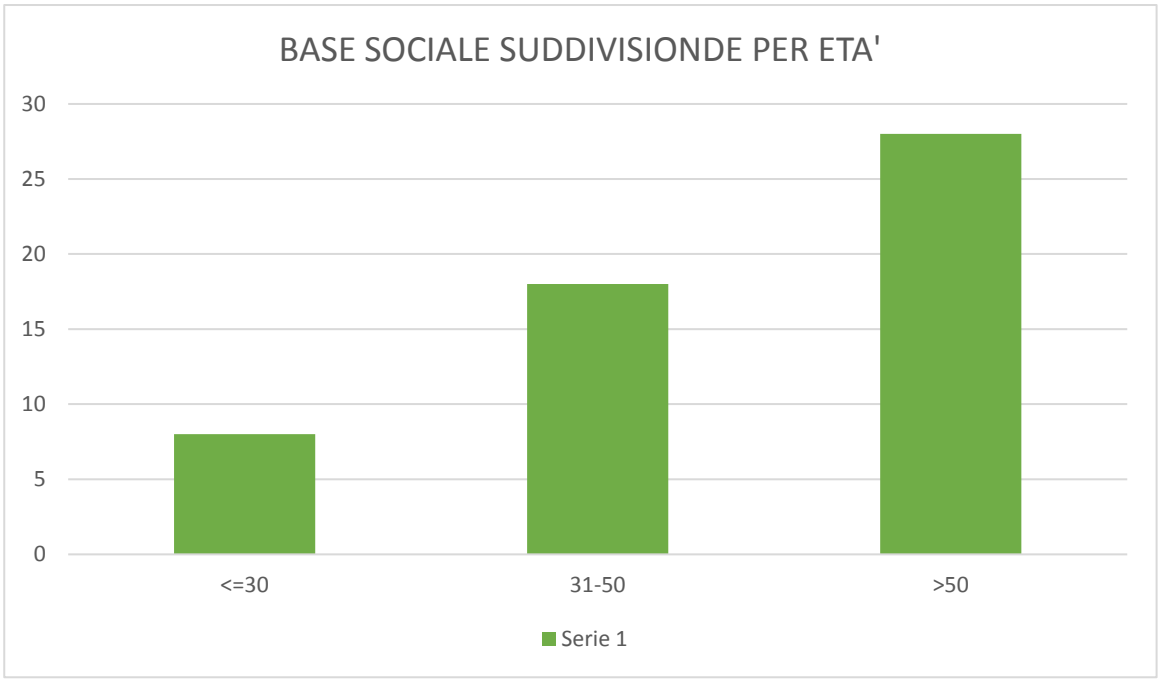
23.produzione e vendita di energie da fonti rinnovabili."

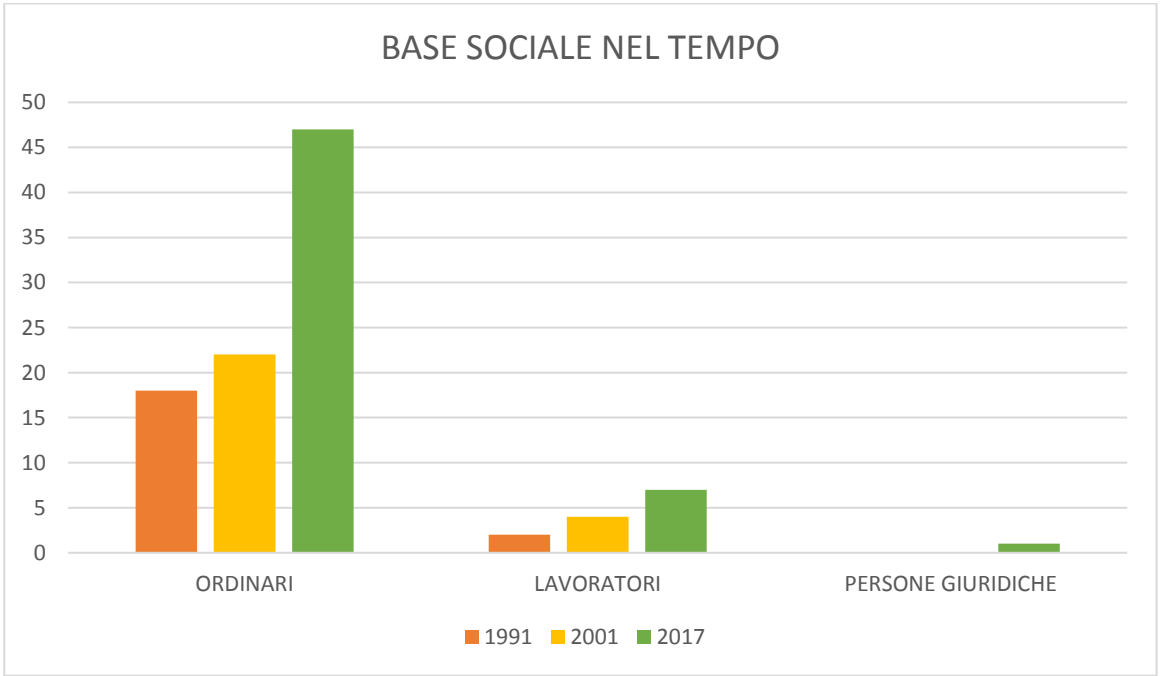
(…..)

BASE SOCIALE E ORGANI SOCIALI






BASE SOCIALE SUDDIVISIONDE PER ETA'
30
25
20
15
10
5
0
<=30
31-50
>50
Serie 1


BASE SOCIALE NEL TEMPO
50
45
40
35
30
25
20
15
10
5
0
ORDINARI
LAVORATORI
PERSONE GIURIDICHE
1991
2001
2017

SOCI AMMESSI E SOCI ESCLUSI

	Soci al 31.12.2016	Soci ammessi 2017	Recesso soci 2017	Decadenza esclusione 2017	Soci al 31.12.17
Numero	56	1	2	0	55

TIPOLOGIA DI GOVERNO

La cooperativa è governata da un CdA che al 31.12.2017 risulta così composto:

Cognome e nome	Carica	N° mandati	Scadenza incarico
Torri Dario	Presidente	11	Approvazione bilancio al 31.12.2017
Torri Giovanni Oreste	Vice presidente		Approvazione bilancio al 31.12.2017
Torri Fausto	Consigliere		Approvazione bilancio al 31.12.2017
Pedrini Emiliano	Consigliere		Approvazione bilancio al 31.12.2017
Torri Albaro	Consigliere		Approvazione bilancio al 31.12.2017
Torri Daliso	Consigliere		Approvazione bilancio al 31.12.2017
Viappiani Enzo	Consigliere		Approvazione bilancio al 31.12.2017

Il consiglio di amministrazione è un organo collegiale e le delibere sono prese a maggioranza. Non esistono particolari limiti di mandato, se non quelli indicati dalla legge.
Nel corso del 2017 il consiglio di amministrazione si è riunito 6 volte.
I consiglieri svolgono la loro attività in maniera volontaria e gratuita, questo aspetto dimostra il forte senso di appartenenza che lega gli amministratori alla cooperativa e, allo stesso tempo, rappresenta una garanzia di trasparenza verso l'esterno.

ORGANO DI CONTROLLO

Il Revisore Contabile della Cooperativa è il rag. Cattani Ivan Renato. Il suo compito è quello di verificare che l'amministrazione della cooperativa venga effettuata secondo le disposizioni di legge.
La revisione avviene ogni tre mesi cui segue il verbale sull'apposito registro del revisore

ASSEMBLEA DEI SOCI

Statuto sociale
"ART.23 ASSEMBLEA ORDINARIA
L'assemblea ordinaria:
1) approva il bilancio consuntivo compresa la relazione del consiglio di amministrazione, approva l'eventuale bilancio preventivo e l'eventuale programma di sviluppo aziendale e ne verifica periodicamente l'attuazione;
2) determina il numero dei componenti il consiglio di amministrazione, nel rispetto di quanto disposto dal successivo articolo 29 del presente statuto, e provvede alle relative nomine e revoche;
3) determina la misura dei compensi da corrispondersi agli amministratori per la loro attività collegiale;
4) nomina, se obbligatorio per legge o se ritenuto comunque opportuno, i componenti del collegio sindacale, elegge tra questi il Presidente e fissa i compensi loro spettanti; delibera l'eventuale revoca ai sensi dell'art. 2400 c.c.;
5) conferisce e revoca, sentito il collegio sindacale se nominato, l'incarico di controllo contabile ex articolo 2409 quater del c.c, secondo quanto previsto nel successivo art. 36 del presente statuto e determina il corrispettivo spettante agli incaricati;

6) delibera sulla responsabilità degli amministratori, dei sindaci e del soggetto incaricato del controllo contabile ex art.2409 bis, se nominato;
7) approva i regolamenti previsti dal presente statuto con le maggioranze previste per l'assemblea straordinaria;
8) delibera la corresponsione di eventuali trattamenti economici ulteriori, a titolo di maggiorazione retributiva, secondo le modalità stabilite in accordi stipulati come per legge;
9) delibera, alle condizioni e secondo i criteri fissati dalla legge 3 aprile 2001, n. 142, un piano di avviamento allo scopo di promuovere l'attività imprenditoriale della cooperativa;
10) delibera, all'occorrenza, un piano di crisi aziendale, con le relative forme d'apporto, anche economico, da parte dei soci lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nonché, in presenza delle condizioni previste dalla legge, il programma di mobilità;
11) delibera l'ammontare della quota che si richiede di sottoscrivere a chi presenta domanda di ammissione a socio cooperatore, stabilendo eventualmente valori inferiori per i soci svantaggiati;
12) delibera sulle domande di ammissione del socio non accolte dal consiglio di amministrazione, in occasione della prima convocazione successiva alla richiesta da parte dell'interessato di pronuncia assembleare;
13) delibera sull'eventuale erogazione del ristorno ai sensi dell'articolo 38 del presente statuto e sulle forme dell'erogazione stessa, compreso l'emissione di strumenti finanziari;
14) delibera sull'adesione ad un gruppo cooperativo paritetico;
15) delibera su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale riservati alla sua competenza dalla legge o dal presente Statuto o sottoposti al suo esame dal consiglio d'amministrazione.
L'assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno entro 120 (centoventi) giorni successivi alla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 (centottanta) giorni qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c.
L'assemblea si riunisce inoltre quante volte il consiglio di amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dal collegio sindacale o da tanti soci che esprimano almeno un decimo dei voti spettanti ai soci cooperatori ed ai soci finanziatori. In questi ultimi casi la convocazione deve avere luogo entro trenta giorni dalla data della richiesta; qualora il consiglio d'amministrazione non vi provveda, la convocazione è effettuata dall'organo di controllo.

ART. 24 ASSEMBLEA STRAORDINARIA

L'assemblea, a norma di legge, è considerata straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dello statuto, sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori, sulla emissione degli strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 18 del presente statuto e su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge alla sua competenza, ad eccezione delle seguenti materie espressamente riservate dal presente statuto alla competenza del consiglio di amministrazione: la fusione nei casi previsti dagli articoli 2505 e 2505 bis del codice civile; l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie; l'indicazione di quali tra gli amministratori hanno la rappresentanza della società; gli adeguamenti dello statuto alle disposizioni normative; il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale.

ART. 25 QUORUM COSTITUTIVI E DELIBERATIVI

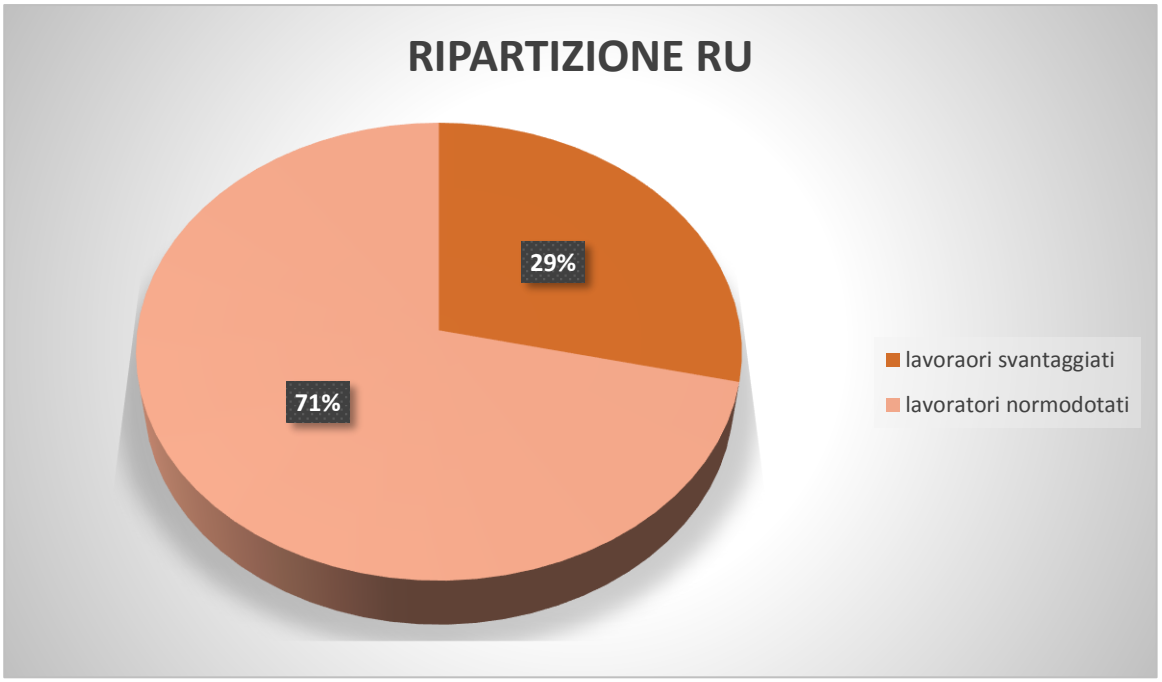
L'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è validamente costituita:
1) in prima convocazione, quando intervengano o siano rappresentati la metà più uno dei voti spettanti ai soci;
2)in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei voti dei soci intervenuti o rappresentati, aventi diritto al voto.
Tuttavia per lo scioglimento e la liquidazione della società, l'assemblea straordinaria, sia in prima che in seconda convocazione richiede che siano presenti o rappresentati la metà più uno dei soci aventi diritto al voto e delibera validamente con il voto favorevole dei 3/5 dei voti spettanti ai soci presenti o rappresentati.
Nelle votazioni si procederà per alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'assemblea.
Sono escluse le votazioni a scrutinio segreto.
Per la validità delle deliberazioni dell'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, così in prima come in seconda convocazione, è necessaria la maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti o rappresentati."

Nel corso del 2017 l'assemblea ordinaria dei soci si riunita due volte, la partecipazione media è stata del 55,18%
Nessuna assemblea straordinaria è stata convocata nel corso dell'anno.

Si sottolinea che le assemblee non sono le occasioni esclusive per favorire il coinvolgimento e confronto di tutti i soci. Infatti, in aggiunta a questi appuntamenti formali, c'è un costante contatto tra i soci e gli amministratori della cooperativa durante lo svolgimento delle attività lavorative oltreché momenti di confronto tecnico-organizzativo e di scambio informativo sull'attività in generale della cooperativa. Ricordiamo infatti che le dimensioni della cooperativa in termini di lavoratori occupati e lo svolgimento delle sua attività in un territorio ristretto favoriscono di fatto la possibilità di relazioni e comunicazioni interne abbastanza frequenti ed efficaci.

SOCI LAVORATORI E RISORSE UMANE

La cooperativa avvia al lavoro soci lavoratori e lavoratori (non scoi) orientandosi, dove e quando possibile verso l'apporto della prestazione lavorativa attraverso soggetti che facciano parte della base sociale e che siano quindi in grado di contribuire anche attraverso la partecipazione della vita associativa (assemblee soci e consultazioni non formali della base sociale) , al conseguimento dello scopo mutualistico ed allo scopo sociale previsti dallo statuto.



DIMENSIONE ECONOMICA E VALORE AGGIUNTO

In questa sezione si passa alla valutazione, in termini economici, delle relazioni che intercorrono con i portatori d'interesse interni ed esterni attraverso l'analisi del Valore Aggiunto
Tale grandezza viene rappresentata attraverso un'opportuna riclassificazione del conto economico che permette di leggere i dati contabili in chiave di ricchezza prodotta dalla società e della sua successiva distribuzione.
Il VA è quindi, in prima battuta, la misura della ricchezza prodotta dalla cooperativa nel periodo, quale differenza tra il valore dei beni e servizi finali ceduti al mercato ed il valore dei beni e servizi acquistati all'esterno.
Contabilmente coincide con la ricchezza che l'azienda distribuisce al sistema dei sostenitori interni/esterni (portatori di interesse/STKH) ed in particolare:

- ai lavoratori mediante i salari/compensi
- alla PA mediante le imposte/tasse
- ai finanziatori mediante gli interessi
- al sistema delle partecipazioni associative mediante contributi/erogazioni liberali

Valore dei ricavi delle vendite e delle prestazioni
Nell'esercizio 2017 si è registrato un valore della produzione di euro 585.348,14 l'1,22% in più rispetto all'esercizio precedente.

RICAVI E PROVENTI	ESERCIZIO 2017	%	ESERCIZIO 2016	%
Ricavi agricoltura	92.233	15,76	60.543	10,46
Ricavi bar ristorante market	451.293	77,10	419.186	72,49
Aggi	158	0,02	214	0.04
Ricavi per prestazioni di servizi	37.531	6,41	81.571	14,11
Altri ricavi delle vendite	4.131	0,71	3.657	0,63
Ricavi per servizi			13.118	2.27
Totale ricavi e proventi	**585.346**	**100**	**578.289**	**100**

Costi della produzione
La prevalenza dei costi della produzione è rappresentata dal costo delle merci, materie prime ecc, che incide nella misura del 61,43 del totale dei costi.
In ordine di rilevanza economica seguono i costi per il personale, per i servizi, gli ammortamenti, gli oneri diversi di gestione ed infine il costo per il godimento di beni altrui nelle misure riportate nella tabella sottostante.

Descrizione dei costi	ESERCIZIO 2017	%	ESERCIZIO 2016	%
Materie prime,suss.di cons.	405.287	61,43	322.092	52.37
Personale	123.987	18,79	139.758	22.73
Servizi	82.368	12,48	105.876	17.22
Ammortamenti e svalutazioni	37.714	5,72	35.534	5.78
Oneri diversi di gestione	7.051	1,06	7.553	1.23
Godimento beni di terzi	3.369	0,52	4.149	0,67
Totale costi	**659.776**	**100**	**614.962**	**100**

VALORE AGGIUNTO AZIENDALE

Passando alla trattazione del punto centrale della presente sezione, di seguito vengono evidenziati o prospetti di determinazione e di distribuzione del valore aggiunto realizzato dalla cooperativa

A) VALORE DELLA PRODUZIONE			
1	Ricavi delle vendite	+	585.348
2	Variazione delle rimanenze		0
3	Incrementi immobilizzazioni per lavori interni		0
4	Altri ricavi e proventi della gestione caratteristica	+	60.055
	TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	**+**	**645.403**

B) COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE			
5	Materie prime, sussidiarie di consumo e merci	-	405.288
6	Servizi	-	82.368
7	Godimento beni di terzi	-	3.369
8	Variazione rimanenze mat.prime, suss., di consumo, merci	+-	22.868
9	Oneri diversi di gestione	-	7.051
	TOTALE COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	**-**	**475.208**

VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (A-B)	**+**	**170.195**

C) COMPONENTI ACCESSORI			
10	Ricavi diversi	+	24.445
11	Proventi finanziari	+	0
12	Proventi da partecipazioni	+	5
13	Oneri diversi di gestione	-	0
	TOTALE GESTIONE ACCESSORIA	**+**	**24.450**

VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO A-B+/-C	**+**	**194.645**

14	Ammortamenti	-	37.714

VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO	**+**	**156.931**

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO			
A	Remunerazione del personale	-	123.987
B	Remunerazione Pubblica amministrazione	-	1.480
C	Remunerazione del capitale di credito	-	18.399
D	Remunerazione dell'azienda (utili d'esercizio a riserve)	-	13.065
	TOTALE		**156.931**

ANALISI PER INDICI

L'analisi dei dati mediante indici è utile a fornire, in forma sintetica, un'informazione immediata finalizzata a meglio comprendere alcune dinamiche aziendali.

INDICI ECONOMICI	
Valore Aggiunto/valore produzione	0,26
Incidenza costo del personale sul valore della produzione	0,19
Contributi pubblici in conto esercizio/valore della produzione	0,031
INDICI FINANZIARI/PATRIMONIALI	
Indice di liquidità	0,43
Indice di indebitamento	10,85
Indice rotazione crediti	80,81

Alcune informazioni sugli indici.
Indici economici:

- l'indice fornito dal rapporto "VA/VP" esprime il grado di integrazione dell'azienda. Il valore può variare, teoricamente, tra 0 (zero) e 1 (uno). Quanto più elevato risulta il rapporto tanto maggiore è il valore prodotto dal sistema dei soggetti partecipanti al processo produttivo e quindi alla ricchezza distribuita in termini di VA. Nell'ambito delle cooperative sociali, caratterizzate dagli scopi mutualistici e dai vincoli legali di remunerazione del capitale sociale, questo indice consente di superare le difficoltà concettuali espresse dai tradizionali indici di redditività (ROI,ROE, ecc) scarsamente significativi per il settore.
- Il rapporto "Incidenza costo del personale sul valore della produzione" indica quanta parte del VP è destinata a coprire il costo del personale. Quanto più elevato risulta tale indice tanto più risulterà un'attività di tipo *labour intensive.*
- Il rapporto tra contributi pubblici in conto esercizio e VP indica il livello di indipendenza economica della società dalle sovvenzioni pubbliche

Indici finanziari/patrimoniali:

- indice di liquidità esprime la capacità della società di far fronte alle uscite correnti. Secondo gli standard comuni proposti dalla dottrina aziendale i giudizi sugli indici di liquidità sono i seguenti:

I >/=2	Situazione di liquidità ottimale
1,25<i<2	Situazione di liquidità soddisfacente
1<i<1,25	Situazione di liquidità da tenere sotto controllo
I<1	Situazione di crisi di liquidità

- indice di indebitamento esprime il rapporto tra il capitale investito ed il patrimonio netto
- indice di rotazione crediti esprime la durata media, in giorni, di riscossione dei crediti

CONCLUSIONI

Il bilancio del 2017 si chiude con un piccolo utile; la ricchezza prodotta dalla cooperativa è stata distribuita per la maggior parte ai soci, sotto forma di lavoro retribuito applicando in toto il contratto collettivo nazionale di lavoro.
In futuro, pur continuando a cercare di gestire nel migliore di modi il perseguimento della mission aziendale, sarà necessario soffermarsi attentamente sulla riorganizzazione complessiva che porterà ad un miglioramento della gestione dei processi di lavoro con il conseguente raggiungimento di positivi risultati economico sociali.