

VALLE DEI CAVALIERI

Cooperativa di Comunità

Succiso, Reggio Emilia

BILANCIO SOCIALE 2024



Cooperativa Valle dei Cavalieri
via Caduti XXV Novembre, 46
42030 Succiso Nuovo - RE
[t] +39 0522 892346
[e] info@valledeicavalieri.it
[w] www.valledeicavalieri.it
[pi] 01458830351

Bilancio sociale 2024



INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è lo strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla cooperativa. Serve a dare un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio. In parole povere: **serve ad informare e "dare conto"** a tutte le persone che hanno a che fare con la cooperativa, o che sono interessate per altri motivi, sulle strategie ed i comportamenti adottati dalla cooperativa per raggiungere le finalità statutarie, sui risultati raggiunti e sull'eventuale ricaduta benefica per la collettività in generale.

PRINCIPI DI RENDICONTAZIONE

Nella redazione del bilancio sociale ci siamo attenuti alle linee guida perviste per gli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1 e dell'art. 9 del d.lgs. 112/2017 e ci siamo attenuti ai principi di rilevanza e completezza delle informazioni, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità e attendibilità dei dati riportati, autonomia delle terze parti in modo da permettere agli stakeholders di avere tutte le informazioni per effettuare le loro valutazioni.

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

La redazione del bilancio sociale vuole fornire, a tutti coloro i quali intrattengono relazioni significative con la cooperativa, un quadro rappresentativo delle scelte operate e una migliore conoscenza e valutazione del lavoro svolto e degli obiettivi strategici che si possono e si vogliono raggiungere.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Il bilancio sociale 2024 racconta di un'impresa che funziona, include, sperimenta e risponde ai bisogni sociali del territorio attraverso la condivisione del lavoro. Anche per quest'anno gli obiettivi sono stati sostanzialmente raggiunti, nel pieno rispetto dei principi ai quali ci siamo sempre ispirati: etica, responsabilità, giustizia e qualità del lavoro.

Bilancio sociale 2024

La cooperativa si è costituita nel 1991 principalmente con lo scopo di tenere in vita la piccola frazione di Succiso altrimenti destinata all'isolamento allo spopolamento, reagendo alla insostenibilità economica di singole attività e all'assenza di servizi di interesse generale con una risposta collettiva che coinvolgesse tutti i residenti del paese.

La cooperativa svolge prevalentemente attività agricola e di agriturismo, gestisce anche un bar ed un piccolo negozio di generi alimentari con vendita anche dei prodotti dell'attività agricola, gestisce il centro visita del Parco nazionale dell'appennino tosco emiliano, ha effettuato il trasporto alunni delle scuole per conto del comune fino a giugno e svolge tante altre piccole attività.

Nel corso degli anni è diventata un punto di riferimento importante per la popolazione di Succiso; la popolazione sempre più anziana, trova nella cooperativa un fondamentale punto di riferimento. Piccole cose, che sono normali in comunità più allargate, come il pane fresco, il giornale, il negozio di generi alimentari ed il bar sempre aperto, diventano fondamentali in piccole realtà come Succiso. Forse è per questo motivo che la cooperativa "Valle dei Cavalieri" era stata definita spontaneamente cooperativa di "comunità" tanto che lo è diventata veramente nel 2020 adottando un nuovo statuto per disciplinare questo tipo di cooperativa.

Vogliamo fare in modo che la qualità dei servizi e delle relazioni costruite in questi anni serva a noi, alle nostre persone e ai nostri territori per immaginare nuove forme di impegno e responsabilità sociale.

Vogliamo che il lavoro sia davvero elemento centrale di un ritrovato e rinnovato senso di appartenenza alle nostre comunità e ai nostri territori.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspucando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

*Il presidente
Torri Dario*

PICCOLA STORIA

La cooperativa ha la sede a Succiso, frazione del Comune di Ventasso (RE). Succiso è un piccolissimo paese situato in montagna che, come la maggior parte dei paesi situati in zone "disagiate" ha subito un importante spopolamento dovuto al trasferimento degli abitanti verso zone di minor disagio.

Dopo la chiusura dell'ultimo bar con annessa bottega e tabaccheria, per evitare il completo abbandono del territorio, quelli che poi sono diventati i soci fondatori, hanno pensato di costituire una Cooperativa che fosse in grado di creare lavoro e servizi per gli abitanti che ancora volevano rimanere a casa loro. Nasce così nel 1991 la Cooperativa Valle dei Cavalieri.

La storia prende avvio dai locali comunali della ex scuola elementare trasformati, in seguito ad un accordo con il Comune di Ramiseto (ora Ventasso), in locali destinati all'esercizio dell'attività di bar e minimarket per poter soddisfare le esigenze degli abitanti di questo piccolo paese e parallelamente creare qualche posto di lavoro.

Bilancio sociale 2024

Contestualmente si è avviata anche l'attività legata alla forestazione e alla manutenzione del verde ed è stato assunto il primo dipendente.

Nell'atrio dei suddetti locali è stato aperto il Centro Visita dell'allora Parco del Gigante (ora Parco Nazionale dell'Appennino tosco-emiliano) e piano piano sono state assunte altre persone.

Nel 1993 è stato aperto il ristorante e così prende il via un'altra attività.

Nel 1997 si fa strada l'idea di acquistare una vecchia stalla semidiroccata per recuperarla ed avviare l'allevamento di pecore; si comincia con poche poi lentamente il gregge aumenta per cui si crea la necessità di allestire un laboratorio per la produzione del formaggio e di trovare un pastore esperto. Vengono realizzate entrambe le cose, il pastore viene da fuori e si stabilisce a succiso con la sua famiglia, vengono assunte altre persone che abbandonano il lavoro in città e tornano a vivere stabilmente a Succiso; si crea quindi una mini-inversione di tendenza, anziché continuare a spopolarsi Succiso si ripopola. Questi possono sembrare piccoli numeri ma, quando si è in pochi, anche i piccoli numeri possono fare la differenza.



A questo punto c'è l'azienda agricola, c'è il ristorante perché non creare degli alloggi e fare agriturismo????

Quindi si decide di ristrutturare i locali del ristorante, costruire camere migliorando così tutto l'aspetto della sede.



Bilancio sociale 2024

Il lavoro aumenta e le cose sembrano procedere al meglio.

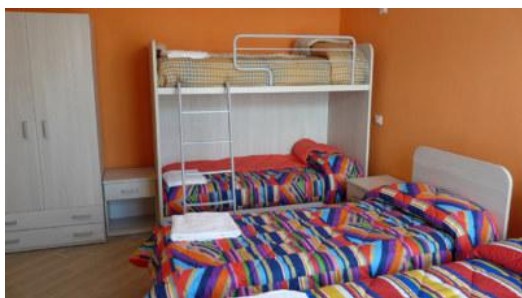


Nel 2005, in collaborazione con il Parco, si mette in piedi un nuovo progetto che si chiama “Neve e Natura” ed è in pratica una “Scuola di montagna” con la quale si offre una proposta educativa di “Ambiente e Montagna” praticando sport sulla neve in modo naturale (senza impianti di risalita) nonché attraverso lo studio di elementi storico geografici relativi all’Appennino. Questo progetto che è stato esportato anche in altre cinque località.

Nel 2011 si decide di ristrutturare la stalla e migliorare il sistema di mungitura. Si coglie l’occasione del rifacimento del tetto per installarvi un impianto fotovoltaico di potenza inferiore ai 100 kw che consentirà quindi di produrre energia elettrica.



Nel 2017 si effettua un’operazione di “crowdfunding” denominata “Adotta una pecora”. L’obiettivo di tale operazione era raccogliere fondi da destinare all’acquisto di un ariete di razza sarda e 20 pecore di razza Lacoue con relativo ariete. Tutto ciò per cercare di migliorare la genetica per i nuovi allevi che risulta indispensabile una produzione minima di latte da ciascun capo. Il progetto è stato realizzato tant’è che ad oggi il 90% delle pecore allevate è di razza Lacoue.



Sempre nel corso del 2017, con l’intento di creare una maggiore ricettività per soddisfare la sempre crescente richiesta, si è pensato di creare una nuova struttura ricettiva nei locali della ex canonica inutilizzati da oltre 10 anni. Per realizzare tale progetto abbiamo ottenuto un contributo sui piani regionali 16.9 che ci consente una copertura parziale delle spese.

Nel 2018 continuano i lavori di sistemazione dei locali della ex canonica ed inoltre è stato acquistato un appartamento, che i proprietari non utilizzavano più, da ristrutturare per ricavare altri posti letto.

Bilancio sociale 2024



Nel 2018 abbiamo ottenuto il premio World Tourism Organization dell'ONU; la categoria per la quale abbiamo partecipato è quella dedicata al turismo internazionale "WTO award for innovation ed enterprise" piazzandoci al secondo posto nel mondo. Abbiamo inoltre partecipato alla costituzione di un contratto di rete denominato "Scuola delle cooperative di

comunità" per diffondere il modello di cooperativa di comunità.



Il 2019 è stato un anno di "assestamento" nel senso che concretamente non si sono intraprese nuove iniziative e non si sono fatti nuovi investimenti, sono solo continuati i lavori di sistemazione della ex canonica.

Ancora una volta la nostra Cooperativa è stata "pubblicizzata" nell'edizione serale del più importante TG della Rai (TG1). Il 28 ottobre 2019 è infatti andato in onda un servizio che ne ha illustrato i servizi svolti, evidenziando la sua importanza nell'ambito della piccola comunità in cui opera.



Il 2020 è stato un anno difficile per i motivi ormai noti legati al diffondersi della pandemia da Covid 19. La nostra attività ha subito molte restrizioni rispettando periodi più o meno lunghi di chiusura totale o di riduzione a seconda delle norme emanate di volta in volta. Nonostante le difficoltà abbiamo voluto concretizzare l'idea di diventare cooperativa di Comunità ed il 15 luglio 2020 abbiamo adottato il nuovo statuto. Si è trattato in pratica di legalizzare una situazione che si è venuta a creare spontaneamente per la natura dell'attività della società e per il ruolo che ricopre per la comunità di Succiso.

La cooperativa di comunità deve avere come obiettivo quello di produrre vantaggi a favore di una comunità alla quale i soci appartengono in qualche modo ed in sostanza è ciò che la Valle dei Cavalieri ha fatto fin dalle origini producendo servizi che hanno inciso ed incidono sulla qualità della vita sociale ed economica della società.

La nostra Cooperativa è risultata vincitrice del premio speciale della giunta regionale Emilia Romagna nella sezione "PREMIO 2030 GIUNTA ER".

Il premio si inserisce nell'ambito del progetto "Innovatori responsabili" (ER.Rsi) della Regione, rivolto alle imprese operanti in Emilia-Romagna, in forma singola o aggregata, e agli enti locali che hanno sviluppato progetti in collaborazione con le imprese in tema di responsabilità sociale di impresa. I **38 vincitori** sono stati premiati nel corso dell'evento svoltosi il **22 dicembre 2020**, in diretta streaming a causa dell'emergenza sanitaria.

Bilancio sociale 2024



Nel 2021 la cooperativa ha compiuto 30 anni.

Abbiamo aderito al progetto “Aree interne” per ciò che concerne la “scheda” delle cooperative di comunità. La Strategia Nazionale delle Aree Interne rappresenta una politica innovativa di sviluppo e coesione territoriale che mira a contrastare la marginalizzazione ed il fenomeno di declino demografico propri dei territori più periferici. L’obiettivo di questa strategia è quello di garantire alle comunità locali nuove opportunità di vita e sviluppo che consentano alle stesse di poter mantenere la

popolazione sul territorio mediante interventi di adeguamento e miglioramento dei servizi essenziali.

Proprio in questo contesto, per gli anni 2021-2022-2023, forniremo servizi vari alla popolazione soprattutto nell’ambito della mobilità, per sopperire ai disagi causati dalla distanza dai cosiddetti “POLI” .



L'anno 2022 è stato il primo post pandemia e abbiamo potuto riprendere regolarmente le nostre attività che si sono potute svolgere con continuità e senza particolari restrizioni. Ci dovevamo “riprendere” dal tragico periodo COVID per cui è stato un anno in cui non abbiamo fatto investimenti ma abbiamo cercato di consolidare l’attività che anzi ha avuto un notevole incremento soprattutto per quanto riguarda

l’agriturismo mentre, purtroppo, non siamo riusciti a rinnovare il contratto con il Comune di Ventasso per il trasporto degli alunni. La nota veramente negativa dell’esercizio 2022 è stata principalmente la crisi energetica che ha fatto registrare un aumento del costo dell’energia del 110% passando da euro 18.585 del 2021 ad euro 38.490 del 2022 e facendo chiudere il bilancio con una piccola perdita. Siamo però fiduciosi per il futuro.



Nel corso del 2023 l’attività si è svolta regolarmente, si sono riprese le attività didattiche del progetto “Neve e Natura” avviato nel 2005 ed è ancora in atto la convenzione triennale dei servizi “Aree interne”. Nel 2023 si sono fatti anche i investimenti per il rinnovo tecnologico e soprattutto per il risparmio

Bilancio sociale 2024

energetico visto il caro energia dell'anno precedente. Si è provveduto alla installazione di una caldaia alimentata a pellet o a legna e che consente quindi un notevole risparmio sul costo del combustibile. L'impianto è entrato in funzione lo scorso autunno. L'investimento è stato di oltre 80.000 euro.

Il 2024 è stato un anno in cui non si sono state particolari iniziative in relazione alle attività esercitate. Abbiamo continuato con successo nell'iniziativa "Neve e Natura" ed ancora con i servizio che dobbiamo svolgere nel progetto "Aree interne".

Alla fine del 2024 la cooperativa aveva 63 soci, nel corso dell'anno ha occupato 5 dipendenti a tempo indeterminato e 10 lavoratori stagionali. Il fatturato è stato di circa 740.000,00 euro.

LA COOPERATIVA

<i>denominazione</i>	Valle dei Cavalieri società cooperativa sociale di comunità
<i>Sede legale</i>	Ventasso (RE) Via Caduti del xxv novembre Succiso nuovo
<i>Forma giuridica e modelli di riferimento</i>	Società cooperativa sociale di comunità
<i>Modello societario di riferimento</i>	SpA
<i>Modello di governance adottato</i>	Tradizionale –consiglio di amministrazione e revisore
<i>tipologia</i>	Cooperativa sociale di tipo B
<i>data di costituzione</i>	26.01.1991
<i>Codice Fiscale</i>	01458830351
<i>Partita Iva</i>	01458830351
<i>CCIAA</i>	01458830351
<i>REA</i>	RE -187255
<i>N. iscrizione Albo nazionale Cooperative Sociali</i>	A117831
<i>Sezione</i>	Mutualità prevalente di diritto
<i>Categoria attività esercitata</i>	Cooperative di produzione lavoro
<i>Telefono</i>	0522 892346
<i>fax</i>	0522 719121
<i>sito internet</i>	www.valledeicavalieri.it
<i>e-mail</i>	info@valledeicavalieri.it
<i>reti associative</i>	Confcooperative Unione cooperative
<i>Codice ATECO</i>	552051 agriturismo 024000 servizi connessi alla silvicoltura

472790 commercio dettaglio di generi alimentari n.c.a.
563000 bar
014500 allevamento ovini e caprini
493200 trasporto con conducente
351200 produzione energia elettrica

SCOPO MUTUALISTICO & MISSION AZIENDALE

Si riporta di seguito lo stralcio del passaggio statutario che contiene nel suo testo il DNA e le linee informatrici della mission aziendale della Valle dei Cavalieri quale cooperativa sociale di comunità. Diventando cooperativa di comunità sono ovviamente cambiati anche gli scambi mutualistici in quanto la cooperativa di comunità risponde ad esigenze plurime di mutualità. La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità attraverso relazioni di integrazione e reciprocità sociale ed economica con i suoi abitanti attuando in questo modo l'autogestione responsabile dell'impresa e soddisfacendo, contestualmente, i diversi interessi mutualistici espressi dai soci attraverso continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali e approvvigionamento per i propri soci consumatori e fruitori dei beni e dei servizi che costituiscono oggetto dell'attività a condizioni di migliore mercato.

STATUTO SOCIALE

ART. 3 SCOPO COMUNITARIO

La Cooperativa non ha scopo di lucro e suo fine è valorizzare le risorse territoriali, le competenze, le vocazioni e le tradizioni culturali della comunità di Succiso con l'obiettivo di soddisfare i suoi bisogni, migliorando la qualità sociale ed economica della vita di chi la abita e vi opera e favorire le condizioni per contribuire all'aumento della popolazione residente. La Cooperativa intende sviluppare attività culturali, sociali ed economiche nell'interesse generale della comunità di Succiso e ispirate a criteri di sostenibilità attraverso la salvaguardia e il recupero di beni ambientali e di conoscenza, la creazione di offerta di lavoro inclusiva, la partecipazione dei cittadini alla gestione di beni e servizi collettivi.

ART.4 SCOPO SOCIALE MUTUALISTICO

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale. Questi principi sono: l'adesione libera e volontaria dei soci e la loro partecipazione responsabile, la democraticità e l'autonomia, lo spirito educativo e per la crescita umana dei soci e degli abitanti della propria comunità, la cooperazione con altri soggetti e nell'ambito del movimento cooperativo, l'impegno verso la propria comunità.

A norma della legge 8 novembre 1991, n° 381, articolo 1 comma 1 lettera b) la Cooperativa persegue il fine della promozione umana e dell'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate aventi limitate capacità fisiche, psichiche, sensoriali o altro fattore che abbiano bisogno di particolare assistenza materiale e/o morale e, in ogni caso, finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità attraverso relazioni di integrazione e reciprocità sociale ed economica con i suoi abitanti, attuando in questo modo l'autogestione responsabile dell'impresa e soddisfacendo, contestualmente, i diversi interessi mutualistici espressi dai soci cooperatori, attraverso:

- a. continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali; a tal fine i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

Bilancio sociale 2024

- b. approvvigionamento per i propri soci consumatori e fruitori, dei beni e dei servizi che costituiscono oggetto della sua attività a condizioni migliore di quelle di mercato.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

La cooperativa si propone altresì di contribuire allo sviluppo del movimento cooperativo. Perciò la cooperativa aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue ed alla Confederazione Cooperative Italiane, associazioni nazionali di rappresentanza e tutela della cooperazione giuridicamente riconosciute, ed alle loro organizzazioni territoriali e settoriali. Su delibera del consiglio d'amministrazione potrà aderire ad altri Organismi economici e sindacali che si propongono iniziative di attività mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro o di servizio.

Trasferendo il proprio scopo istituzionale nella realtà, la Valle dei Cavalieri ha sempre perseguito ed interpretato tre valori fondamentali:

- LE PERSONE
- IL LAVORO
- IL TERRITORIO di riferimento

Rispetto al collegamento con il territorio di riferimento è importante sottolineare che la Valle dei Cavalieri nasce infatti da un'esigenza della popolazione del "territorio" e la sua esistenza è imprescindibile da essa e l'attività lavorativa proposta è realizzata spesso di concerto con diverse e importanti realtà del territorio quali il Parco nazionale dell'Appennino Tosco-Emiliano, Il Comune di Ventasso e gli altri stakeholder pubblici e privati di riferimento.

La "mission" si realizza quindi attraverso l'erogazione di servizi alla collettività, agli enti pubblici e privati e alle imprese, creando lavoro, coniugando la qualità del servizio offerto con la qualità organizzativa e delle condizioni di lavoro. Crediamo in un'economia nella quale l'attività nel mercato e l'utilizzo dei capitali sono visti come strumenti per il raggiungimento di condizioni socio lavorative in cui prevale il bene collettivo.

L'OGGETTO SOCIALE

Si riporta di seguito la parte di interesse dell'articolo statutario riferito all'oggetto sociale della cooperativa con evidenziate le parti attualmente "attivate" dalla società nel perseguimento dello scopo mutualistico e sociale

ART. 5 OGGETTO

La Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci nelle eccezioni sopra espresse, ha per oggetto l'attuazione delle seguenti attività, che potranno essere svolte sia in proprio che per conto di committenti privati o pubblici:

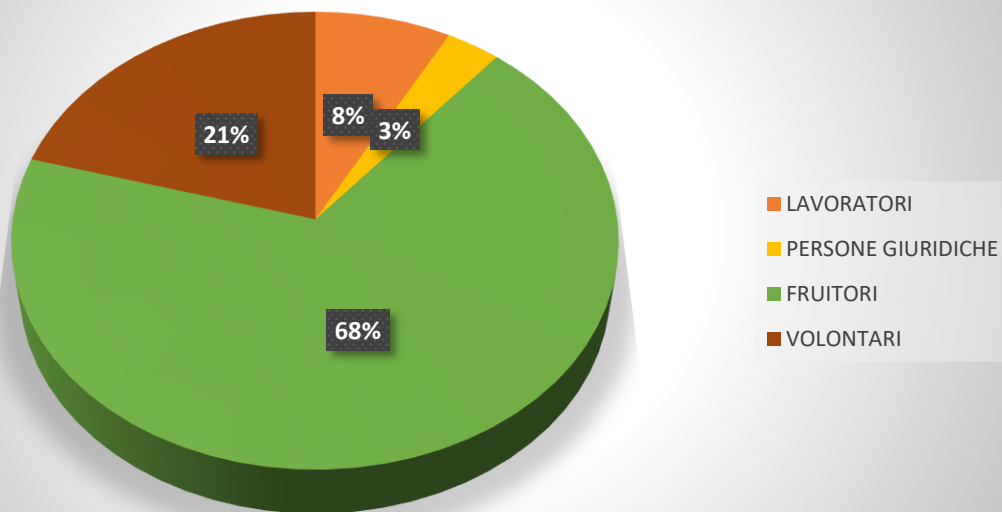
1. gestione di strutture ricettive e di ristorazione, bar, campeggi, agriturismi, locali di ritrovo culturali ed associativi;
2. gestione di agenzie viaggio e servizi turistici;
3. raccolta, trasporto, recupero, riciclaggio e stoccaggio di rifiuti, gestione di isole ecologiche e fornitura di qualsiasi servizio nell'ambito dell'igiene ambientale;
4. fornitura servizi di pulizie e di manutenzione in ogni tipo di immobile o struttura nonché piazze, vie, magazzini in genere, compreso la disinfezione, disinfestazione, igienizzazione, derattizzazione degli ambienti;
5. gestione del servizio di cura del verde, sia pubblico che privato, con l'espletamento di tutte le attività connesse, incluso la silvicoltura e la manutenzione dei boschi;

Bilancio sociale 2024

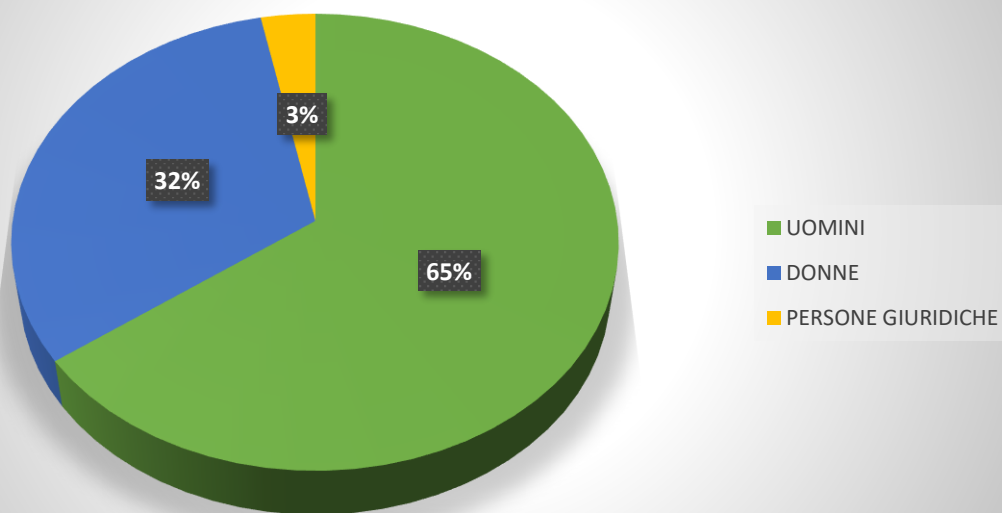
6. fornitura di servizi di ausiliario scolastico, assistenza alunni in scuola e sui mezzi di trasporto, gestione di plessi scolastici e sportivi;
 7. fornitura servizi di segreteria e inserimento dati;
 8. espletamento pratiche, centralinista, portineria, custodia;
 9. organizzazione e gestione di corsi di formazione, lezioni, seminari, conferenze, feste, nonché gestione di sale convegni per conto terzi;
 10. servizio di hostess promozionali, volantinaggio commerciale e pubblicitario, gestione stand di ogni genere;
 11. fornitura servizi di trasporto persone;
 12. gestione servizi di “call center”, incluso servizi prenotazioni e appuntamenti, nonché servizi di gestione per conto terzi di locali e strutture promozionali, educative e turistiche;
 13. coltivazione di prodotti agricoli, inclusi i prodotti del sottobosco e le colture biologiche, allevamento di animali, nonché trasformazione e commercializzazione dei prodotti ottenuti;
 14. promozione di attività nel campo dell'artigianato: produzione e/o commercializzazione di oggettistica in genere, gestione di laboratorio per piccoli lavori, servizi di assemblaggio e lavorazioni per conto terzi ;
 15. gestione di esercizi adibiti ad attività commerciali al dettaglio;
 16. recupero disinquinamento e depurazione di suolo, sottosuolo e acque derivanti da attività produttive e scarichi civili;
 17. recupero e valorizzazione del patrimonio edilizio esistente;
 18. sistemazione idrogeologica, forestale e idraulico agraria;
 19. attività di progettazione, costruzione, manutenzione e vigilanza di sentieri, rifugi, e aree protette;
 20. progettazione, costruzione, manutenzione e gestione di centrali idroelettriche comprese le opere di bacino necessarie al funzionamento dell'impianto;
 21. gestione di distributori stradali di carburante;
 22. gestione di specchi e corsi d'acqua da adibire a “riservini” di pesca sportiva;
 23. servizio di autonoleggio con conducente;
 24. promozione e organizzazione di tutte quelle iniziative di carattere assistenziale, ricreativo, turistico e culturale a favore dei soci e delle loro famiglie, con particolare riguardo ai soggetti svantaggiati; lo svolgimento di qualunque altra attività finalizzata all'inserimento nella vita attiva di persone con difficoltà di adattamento nella vita sociale;
 25. produzione e vendita di energie da fonti rinnovabili.
- (.....)

BASE SOCIALE E ORGANI SOCIALI

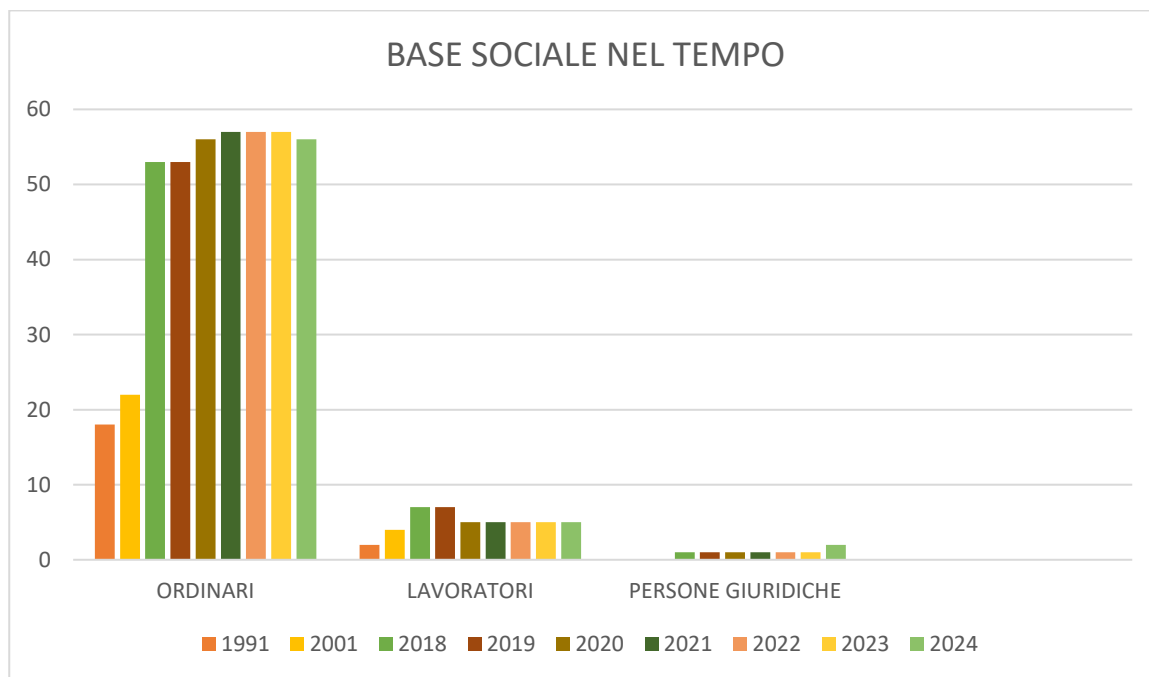
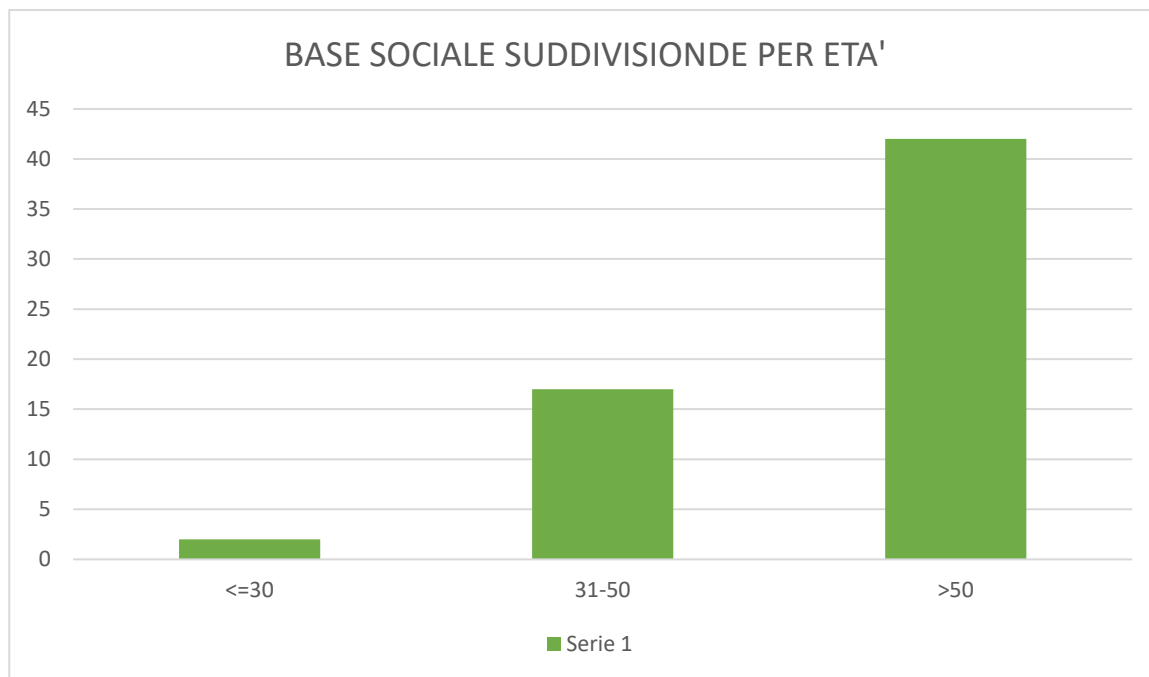
TIPOLOGIA SOCI



BASE SOCIALE SUDDIVISIONE PER GENERE



Bilancio sociale 2024



Bilancio sociale 2024

SOCI AMMESSI E SOCI ESCLUSI

	Soci al 31.12.2023	Soci ammessi 2024	Recesso soci 2024	Decadenza esclusione 2023	Soci al 31.12.24
Numero	63	1	1	0	63

TIPOLOGIA DI GOVERNO

La cooperativa è governata da un CdA che al 31.12.2024 risulta così composto:

Cognome e nome	Carica	N° mandati	Scadenza incarico
Torri Dario	Presidente	12	Approvazione bilancio al 31.12.2024
Torri Giovanni Oreste	Vice presidente		Approvazione bilancio al 31.12.2024
Torri Fausto	Consigliere		Approvazione bilancio al 31.12.2024
Pedrini Emiliano	Consigliere		Approvazione bilancio al 31.12.2024
Torri Albaro	Consigliere		Approvazione bilancio al 31.12.2024
Torri Daliso	Consigliere		Approvazione bilancio al 31.12.2024
Viappiani Enzo	Consigliere		Approvazione bilancio al 31.12.2024

Il consiglio di amministrazione è un organo collegiale e le delibere sono prese a maggioranza. Non esistono particolari limiti di mandato, se non quelli indicati dalla legge.

Nel corso del 2024 il consiglio di amministrazione si è riunito 5 volte.

I consiglieri svolgono la loro attività in maniera volontaria e gratuita, questo aspetto dimostra il forte senso di appartenenza che lega gli amministratori alla cooperativa e, allo stesso tempo, rappresenta una garanzia di trasparenza verso l'esterno.

ORGANO DI CONTROLLO

Il Revisore Contabile della Cooperativa è il rag. Cattani Ivan Renato. Il suo compito è quello di verificare che l'amministrazione della cooperativa venga effettuata secondo le disposizioni di legge.

ASSEMBLEA DEI SOCI

Statuto sociale

"ART.27 ASSEMBLEA ORDINARIA

L'assemblea ordinaria:

- 1) approva il bilancio consuntivo compresa la relazione del consiglio di amministrazione, approva l'eventuale bilancio preventivo e l'eventuale programma di sviluppo aziendale e ne verifica periodicamente l'attuazione;
- 2) determina il numero dei componenti il consiglio di amministrazione, nel rispetto di quanto disposto dal presente statuto, e provvede alle relative nomine e revoche;
- 3) determina la misura degli eventuali compensi da corrispondersi agli amministratori per la loro attività collegiale;
- 4) nomina, se obbligatorio per legge o se ritenuto comunque opportuno, i componenti del collegio sindacale, elegge tra questi il Presidente e fissa i compensi loro spettanti; delibera l'eventuale revoca ai sensi dell'art.2400 c.c.;
- 5) conferisce, su proposta del collegio sindacale se nominato, l'incarico di revisione legale dei conti, secondo quanto previsto nel successivo art. 39 del presente statuto e determina il corrispettivo relativo all'intera durata dell'incarico;

Bilancio sociale 2024

- 6) delibera sulla revoca degli amministratori, dei sindaci e dell'incaricato della revisione legale dei conti, alle condizioni di legge, nonché sulla azione di responsabilità degli stessi;
 - 7) approva i regolamenti previsti dal presente statuto con le maggioranze previste per l'assemblea straordinaria;
 - 8) nomina i liquidatori e stabilisce i criteri di svolgimento della liquidazione
 - 9) delibera la corresponsione di eventuali trattamenti economici ulteriori, a titolo di maggiorazione retributiva, secondo le modalità stabilite in accordi stipulati come per legge;
 - 10) delibera, alle condizioni e secondo i criteri fissati dalla legge 3 aprile 2001, n. 142, un piano di avviamento allo scopo di promuovere l'attività imprenditoriale della cooperativa;
 - 11) delibera l'eventuale stato di crisi aziendale, con le relative forme d'apporto, anche economico, da parte dei soci lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nonché, in presenza delle condizioni previste dalla legge, il programma di mobilità; con le modalità previste da apposito regolamento
 - 12) delibera l'ammontare della quota che si richiede di sottoscrivere a chi presenta domanda di ammissione a socio cooperatore, stabilendo eventualmente eventuali differenze motivate tra le diverse categorie di soci;
 - 13) delibera sulle domande di ammissione del socio non accolte dal consiglio di amministrazione, in occasione della prima convocazione successiva alla richiesta da parte dell'interessato di pronuncia assembleare;
 - 14) delibera sull'eventuale erogazione del ristorno ai sensi dell'articolo 44 del presente statuto e sulle forme dell'erogazione stessa, compreso l'emissione di strumenti finanziari;
 - 15) delibera sull'adesione ad un gruppo cooperativo paritetico;
 - 16) delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente Statuto, nonché sugli argomenti che uno o più Amministratori ovvero tanti soci che rappresentino almeno un terzo dei voti sottopongono alla sua approvazione.
 - 17) Approva la relazione annuale consuntiva ed eventualmente preventiva del Consiglio di Amministrazione relativa allo sviluppo dello scopo comunitario di cui all'art.3 del presente statuto.
- L'assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno entro 120 (centoventi) giorni successivi alla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 (centottanta) giorni qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c.
- L'Assemblea inoltre può essere convocata dall'Organo amministrativo ogni volta esso ne ravvisi la necessità e deve essere convocata senza ritardo, e comunque non oltre 30 giorni dalla richiesta, qualora ne sia fatta richiesta scritta dal Collegio dei Sindaci o da tanti soci che rappresentino almeno **un terzo** dei voti spettanti a tutti i soci.

ART. 28 ASSEMBLEA STRAORDINARIA

L'assemblea, a norma di legge, è considerata straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dello statuto, sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori, sulla emissione degli strumenti finanziari ai sensi del titolo III del presente statuto e su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge alla sua competenza, ad eccezione delle seguenti materie espressamente riservate dal presente statuto alla competenza del consiglio di amministrazione: la fusione nei casi previsti dagli articoli 2505 e 2505 bis del codice civile; l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie; l'indicazione di quali tra gli amministratori hanno la rappresentanza della società; gli adeguamenti dello statuto alle disposizioni normative; il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale.

ART. 29 QUORUM COSTITUTIVI E DELIBERATIVI

L'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è validamente costituita:

1. in prima convocazione, quando intervengano o siano rappresentati la metà più uno dei voti spettanti ai soci;
2. in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei voti dei soci intervenuti o rappresentati, aventi diritto al voto.

Tuttavia per lo scioglimento e la liquidazione della società, l'assemblea straordinaria, sia in prima che in seconda convocazione richiede che siano presenti o rappresentati la metà più uno dei soci aventi diritto al voto e delibera validamente con il voto favorevole dei 3/5 dei voti spettanti ai soci presenti o rappresentati.

Bilancio sociale 2024

Nelle votazioni si procederà per alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'assemblea.

Sono escluse le votazioni a scrutinio segreto.

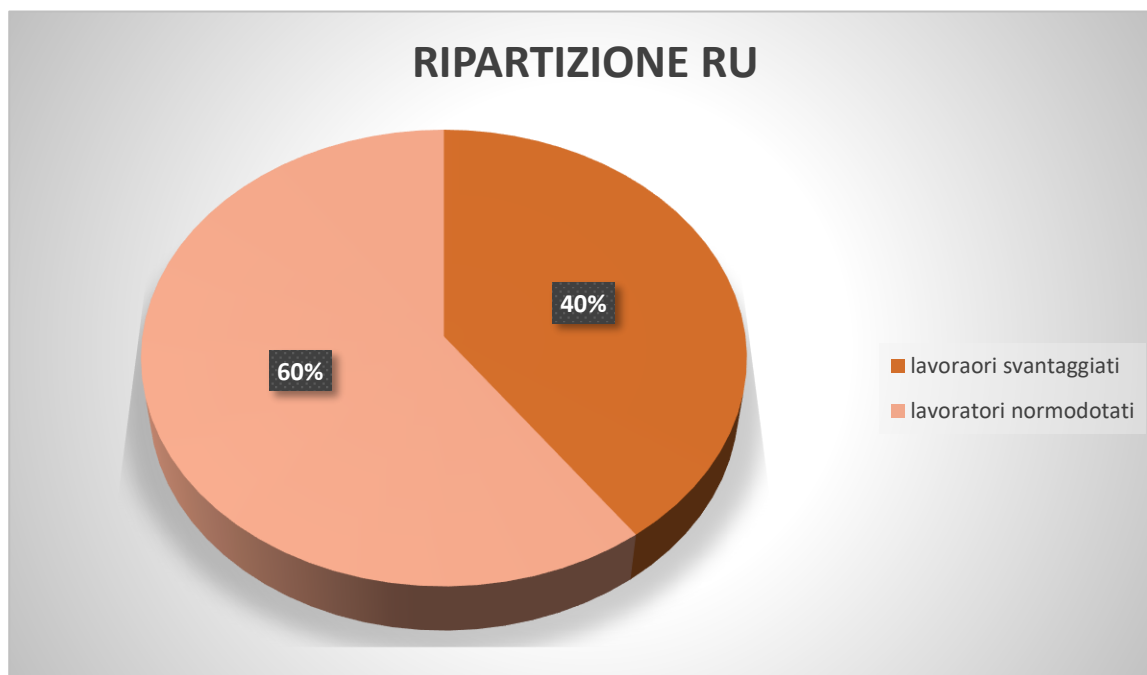
Per la validità delle deliberazioni dell'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, così in prima come in seconda convocazione, è necessaria la maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti o rappresentati.”

Nel corso del 2023 l'assemblea ordinaria dei soci si riunita una volta, la partecipazione è stata del 31,75%

Si sottolinea che le assemblee non sono le occasioni esclusive per favorire il coinvolgimento e confronto di tutti i soci. Infatti, in aggiunta a questi appuntamenti formali, c'è un costante contatto tra i soci e gli amministratori della cooperativa durante lo svolgimento delle attività lavorative oltreché momenti di confronto tecnico-organizzativo e di scambio informativo sull'attività in generale della cooperativa. Ricordiamo infatti che le dimensioni della cooperativa in termini di lavoratori occupati e lo svolgimento delle sua attività in un territorio ristretto favoriscono di fatto la possibilità di relazioni e comunicazioni interne abbastanza frequenti ed efficaci.

SOCI LAVORATORI E RISORSE UMANE

La cooperativa avvia al lavoro soci lavoratori e lavoratori (non soci) orientandosi, dove e quando possibile verso l'apporto della prestazione lavorativa attraverso soggetti che facciano parte della base sociale e che siano quindi in grado di contribuire anche attraverso la partecipazione della vita associativa (assemblee soci e consultazioni non formali della base sociale), al conseguimento dello scopo mutualistico ed allo scopo sociale previsti dallo statuto.



MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

I **principali stakeholder** della Cooperativa sono i seguenti:

INTERNI: Assemblea soci, lavoratori, volontari

ESTERNI:

- territorio e comunità locale/collettività;
- pubblica amministrazione (ATS, enti locali, altri committenti pubblici);
- altri soggetti del no profit locale, regionale, nazionale;
- scuole;

Bilancio sociale 2024

- fornitori, banche e fondazioni

Il coinvolgimento degli stakeholder nella gestione dell'attività avviene mediante

- Sito internet: www.valledeicavalieri.it;
- Bilancio sociale diffuso presso i principali stakeholder;
- Pagina facebook pubblicazione iniziative promosse e sostenute dalla Cooperativa;
- Esposizione di locandine e materiale informativo relativo ad eventi e progetti;
- Altre informazioni o inviti alla partecipazione sono diffusi presso personale e soci tramite strumenti informativi (mail o via posta: p.e. convocazioni alle assemblee);
- Assemblea soci.

DIMENSIONE ECONOMICA E VALORE AGGIUNTO

In questa sezione si passa alla valutazione, in termini economici, delle relazioni che intercorrono con i portatori d'interesse interni ed esterni attraverso l'analisi del Valore Aggiunto

Tale grandezza viene rappresentata attraverso un'opportuna riclassificazione del conto economico che permette di leggere i dati contabili in chiave di ricchezza prodotta dalla società e della sua successiva distribuzione.

Il VA è quindi, in prima battuta, la misura della ricchezza prodotta dalla cooperativa nel periodo, quale differenza tra il valore dei beni e servizi finali ceduti al mercato ed il valore dei beni e servizi acquistati all'esterno.

Contabilmente coincide con la ricchezza che l'azienda distribuisce al sistema dei sostenitori interni/esterni (portatori di interesse/STKH) ed in particolare:

- ai lavoratori mediante i salari/compensi
- alla PA mediante le imposte/tasse
- ai finanziatori mediante gli interessi
- al sistema delle partecipazioni associative mediante contributi/erogazioni liberali

Valore dei ricavi delle vendite e delle prestazioni

Nell'esercizio 2024 si è registrato un valore della produzione di euro 740.563,76 il 19,25% in più rispetto all'esercizio precedente.

Va evidenziato che le risorse economiche della cooperativa provengono, oltre che dagli introiti derivanti dall'attività esercitata, anche da Enti pubblici in base a specifico contratto (GSE per impianto fotovoltaico euro 20.306) o da privati mediante la destinazione del 5 per mille tramite le loro dichiarazioni dei redditi (nel bilancio 2024 ammontano ad euro 4.878,37 per l'anno 2022 e anno 2023)

RICAVI E PROVENTI	ESERCIZIO 2024	%	ESERCIZIO 2023	%
Ricavi agricoltura	64.136	8,6	87.460	12.12
Ricavi bar ristorante market	578.159	78,07	600.861	83.34
Aggi	101	0,01	112	0.02
Ricavi per prestazioni di servizi	46.019	6,21	29.094	4.03
Altri ricavi delle vendite	7.148	0,97	3.511	0.49
Ricavi per servizi	45.000	6,08		
Totale ricavi e proventi	740.563	100	721.037	100

Costi della produzione

Bilancio sociale 2024

La prevalenza dei costi della produzione è rappresentata dal costo delle merci, materie prime ecc, che incide nella misura del 53,54 del totale dei costi.

In ordine di rilevanza economica seguono i costi per il personale, per i servizi, gli ammortamenti, gli oneri diversi di gestione ed infine il costo per il godimento di beni altrui nelle misure riportate nella tabella sottostante.

Descrizione dei costi	ESERCIZIO 2024	%	ESERCIZIO 2023	%
Materie prime,suss.di cons.	387.240	53.54	413.520	55.02
Personale	150.550	20.81	157.040	20.90
Servizi	113.829	15.74	104.597	13.92
Ammortamenti e svalutazioni	48.943	6.77	66.039	8.78
Oneri diversi di gestione	22.619	3.13	10.061	1.34
Godimento beni di terzi	122	0.02	289	0.04
Totale costi	723.303	100	751.546	100

VALORE AGGIUNTO AZIENDALE

Passando alla trattazione del punto centrale della presente sezione, di seguito vengono evidenziati o prospettati di determinazione e di distribuzione del valore aggiunto realizzato dalla cooperativa

A) VALORE DELLA PRODUZIONE			
1	Ricavi delle vendite	+	740.564
2	Variazione delle rimanenze	+	3.423
3	Incrementi immobilizzazioni per lavori interni	+	0
4	Altri ricavi e proventi della gestione caratteristica	+	30.444
	TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	+	774.431

B) COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE			
5	Materie prime, sussidiarie di consumo e merci	-	387.240
6	Servizi	-	113.829
7	Godimento beni di terzi	-	122
8	Variazione rimanenze mat.prime, suss., di consumo, merci	-	0
9	Oneri diversi di gestione	-	22.618
	TOTALE COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	-	523.809

VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (A-B)	+	250.622
---	----------	----------------

C) COMPONENTI ACCESSORI			
10	Ricavi diversi	+	23.689
11	Proventi finanziari	+	791
12	Proventi da partecipazioni	+	0
13	Oneri diversi di gestione	-	0
	TOTALE GESTIONE ACCESSORIA	+	24.480

Bilancio sociale 2024

VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO A-B+/-C	+	275.102
--	----------	----------------

14	Ammortamenti	-	48.943
----	--------------	---	--------

VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO	+	226.159
---	----------	----------------

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO			
A	Remunerazione del personale	-	160.550
B	Remunerazione Pubblica amministrazione	-	5.029
C	Remunerazione del capitale di credito	-	34.346
D	Remunerazione dell'azienda (utili d'esercizio a riserve)		26.234)
	TOTALE		226.159

ANALISI PER INDICI

L'analisi dei dati mediante indici è utile a fornire, in forma sintetica, un'informazione immediata finalizzata a meglio comprendere alcune dinamiche aziendali.

INDICI ECONOMICI	
Valore Aggiunto/valore produzione	0,32
Incidenza costo del personale sul valore della produzione	0,21
Contributi pubblici in conto esercizio/valore della produzione	0,04
INDICI FINANZIARI/PATRIMONIALI	
Indice di liquidità	0,21
Indice di indebitamento	5,29
Indice rotazione crediti	37,77

Alcune informazioni sugli indici.

Indici economici:

- l'indice fornito dal rapporto "VA/VP" esprime il grado di integrazione dell'azienda. Il valore può variare, teoricamente, tra 0 (zero) e 1 (uno). Quanto più elevato risulta il rapporto tanto maggiore è il valore prodotto dal sistema dei soggetti partecipanti al processo produttivo e quindi alla ricchezza distribuita in termini di VA. Nell'ambito delle cooperative sociali, caratterizzate dagli scopi mutualistici e dai vincoli legali di remunerazione del capitale sociale, questo indice consente di superare le difficoltà concettuali espresse dai tradizionali indici di redditività (ROI, ROE, ecc) scarsamente significativi per il settore.
- Il rapporto "Incidenza costo del personale sul valore della produzione" indica quanta parte del VP è destinata a coprire il costo del personale. Quanto più elevato risulta tale indice tanto più risulterà un'attività di tipo *labour intensive*.
- Il rapporto tra contributi pubblici in conto esercizio e VP indica il livello di indipendenza economica della società dalle sovvenzioni pubbliche

Indici finanziari/patrimoniali:

- indice di liquidità esprime la capacità della società di far fronte alle uscite correnti. Secondo gli standard comuni proposti dalla dottrina aziendale i giudizi sugli indici di liquidità sono i seguenti:

$I \geq 2$	Situazione di liquidità ottimale
$1,25 < i < 2$	Situazione di liquidità soddisfacente

Bilancio sociale 2024

$1 < i < 1,25$	Situazione di liquidità da tenere sotto controllo
$i < 1$	Situazione di crisi di liquidità

- indice di indebitamento esprime il rapporto tra il capitale investito ed il patrimonio netto
- indice di rotazione crediti esprime la durata media, in giorni, di riscossione dei crediti

CONCLUSIONI

La cooperativa sociale ha un certo ruolo nel suo territorio e impatti sulla comunità verificabili nella esternalità prodotte dai servizi in termine di ricadute sociali, risposta ai bisogni insoddisfatti del territorio o a problemi di marginalità del territorio stesso. Ci sentiamo di poter affermare che la cooperativa si è impegnata nella realizzazione di servizi specifici per la comunità, aggiuntivi rispetto all'attività principale per non perdere mai di vista l'obiettivo sociale che è quello di mantenere in vita questo territorio.

Tra le azioni che potrebbero essere sviluppate in futuro, non ancora sufficientemente promosse dalla cooperativa, possiamo identificare il coinvolgimento della comunità in tavoli di lavoro e di co-progettazione, l'organizzazione di riunioni interne per discutere sui bisogni emergenti della comunità, la realizzazione di ricerche finalizzate all'analisi dei bisogni e dei cambiamenti del territorio.

Riteniamo che la cooperativa, cercando sempre di perseguire l'obiettivo sociale, ha realizzato nuovi servizi e progetti non presenti o presenti in altra forma sul territorio cercando di soddisfare il più possibile i bisogni della comunità.